

A photograph of several flags flying against a clear blue sky. The primary flag is green and white, featuring the Boon Edam logo and the slogan 'your entry experts'. Other flags, including a Swedish flag and a European Union flag, are partially visible in the background.

Boon Edam Sweden AB

Uppförandekod

”Code of Conduct”

The Boon Edam logo, consisting of a crown icon above the text 'BOON EDAM' in a bold, white, sans-serif font, set against a dark green background.

BOON EDAM

The Boon Edam slogan logo, featuring a green and white circular icon followed by the text 'your entry experts' in a white, lowercase, sans-serif font.

your entry experts

VD har ordet!

Royal Boon Edam är en global marknadsledare inom entrélösningar med huvudkontor i Edam, Nederländerna. Med över 140 års erfarenhet av att tillverka entrélösningar av hög kvalitet så har vi blivit experter på att skapa produkter som uppfyller dagens krav på hållbarhet, säkerhet och service.

Våra produkter i form av energibesparande Karuselldörrar och säkerhetsprodukter; Slussar och Speedgates hanterar flödet av besökare genom kontorsbyggnader, flygplatser, vårdinrättningar, hotell och många andra slags fastigheter.

Kunden i Centrum

Vi fokuserar på att kunna erbjuda våra kunder en optimal, säker och hållbar lösning. Genom ett nära samarbete med våra kunder kan vi identifiera de unika behov som finns och ta fram en anpassad entrélösning. Vi vill se oss som "Your Entry Experts!"

Service en viktig del i vår verksamhet

Vi anser att service är en mycket viktig del i vårt arbete. Detta för att säkerställa att våra kunder alltid skall ha en entré som är säker både ur ett drift- och person perspektiv.

Vår mission

Vår mission bygger på den erfarenhet vi har skaffat oss under årens lopp och går ut på att utveckla världens bästa, mest innovativa och effektiva entrélösningar anpassade efter kundens unika behov.

Våra grundvärderingar "The Boon Experience"

Driven

Var ditt bästa, använd din energi, drivkraft och passion för att bli den bästa med övertygelsen att lyckas

Dedicated

Gör allt du kan för att alltid ligga steget före. Sträva alltid efter att överträffa kollegors och kundens förväntningar. Utmana dig själv och andra för att nå våra mål.

Respectful

Visa respekt för personer, kollegor, produkter, processer och miljön

Boon Edam Sweden AB

Boon Edam Sweden AB med kontor i Täby har sedan 2001 levererat entrélösningar i Sverige. Denna uppförandekod gäller för Boon Edam i allmänhet men specifikt för Boon Edam Sweden AB.

Denna uppförandekod delges alla medarbetare på Boon Edam Sweden AB. Boon Edam Sweden AB tror på ett ansvarfullt socialt och etiskt beteende, och har ett ansvar gentemot våra medarbetare. Boon Edam Sweden AB ser det som ytterst viktigt att gentemot våra kunder och leverantörer upprätthålla en hög nivå när det gäller integritet och korrekt uppträdande. Syftet med vår uppförandekod är att vi förväntar oss att alla medarbetare agerar i enlighet med denna. Det är varje chefs ansvar att säkerställa att medarbetarna har läst och förstått uppförandekoden.

Boon Edam Sweden AB har även en uppförandekod för leverantörer.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Johanna Bergström".

Johanna Bergström, VD
Boon Edam Sweden AB

Sammanfattning - Boon Edam Sweden AB Uppförandekod

Vår uppförandekod grundar sig i våra värderingar och beskriver våra gemensamma principer för hur vi ska agera i vårt dagliga arbete. Uppförandekoden gäller alla medarbetare på Boon Edam Sweden AB.

Vi förväntar oss att varje medarbetare ska rapportera alla misstänkta brott mot vår uppförandekod. Alla rapporterade uppgifter kommer att behandlas konfidentiellt. Detta kan rapporteras skriftligen (se bilaga 1). Eller mailas till: se.code@boonedam.com

Denna uppförandekod kommer löpande att utvärderas och uppdateras vid behov.

Ansvarområden gentemot:

Kunder & Leverantörer

Vi strävar alltid efter att förstå och förutse våra kunders, leverantörer, partners eller andra intressenters behov. Vi utför vårt arbete med hög integritet och agerar på ett ansvarsfullt och rättvist sätt. Som medarbetare på Boon Edam Sweden AB förväntas vi göra vårt bästa för att leverera en bra helhetsprodukt i enlighet med våra kunders förväntningar gällande funktion, design, säkerhet, kvalitet och med så liten miljöpåverkan som möjligt.

Ägare

Boon Edam Sweden AB har till uppdrag att skydda sin ägares investeringar och sträva efter ett hållbart resultat.

Medarbetare

Alla medarbetare på Boon Edam Sweden AB har rätt till en säker och trygg arbetsmiljö där man kan utvecklas. Vi följer arbetsrättsliga lagar och regelverk och accepterar ingen typ av diskriminering.

Samhälle

Vårt ansvar gentemot samhället är att följa de lagar och regler som gäller i Sverige och visar respekt för de internationella mänskliga rättigheterna.

Miljö & Hållbarhet

Miljö och hållbarhet är en nyckelfaktor i Boon Edams strategi. Vi ser det som mycket viktigt att följa de lagar och regler som finns samt att sträva mot en så liten miljöpåverkan som möjligt. Vi ser till att registrera våra produkter på de officiella portaler som används av våra kunder och leverantörer.

Kontakt på Boon Edam Sweden AB

se.code@boonedam.com

Eller

Code of Conduct function
Boon Edam Sweden AB
Box 2034
183 02 Täby
Sverige

Kunder & Leverantörer

Affärsetik

Boon Edam Sweden AB respekterar lagar och förordningar i de länder där företaget är verksamt och kräver att medarbetarna agerar på samma sätt. Boon Edam Sweden AB accepterar inte någon form av korruption, inklusive, men inte begränsat till, mutor, intressekonflikter, bedrägeri, utpressning, förskingring och olaglig provision.

Boon Edam Sweden AB sätter högt värde på integritet och ärlighet och vårt rykte bygger på nöjda och lojala kunder. Vi förväntar oss att alla medarbetare, partners och leverantörer gör detsamma.

Vi skall ge våra kunder korrekt information och endast ingå avtal med lösningar som vi kan leva upp till.

Produkter kvalitet och säkerhet

Boon Edam Sweden AB garanterar att våra produkter och tjänster uppfyller tillämpliga krav på hälsa och säkerhet och att information om våra produkter och tjänster finns tillgängliga via lämpliga kanaler.

Konkurrenslagstiftning

Boon Edam Sweden AB ägnar sig inte åt konkurrensbegränsande avtal eller förfaranden.

Medarbetarna måste undvika alla typer av konkurrensbegränsande avtal eller samordnade förfaranden, gemensamma överenskommelser eller liknande, med någon av Boon Edam Sweden AB:s faktiska eller potentiella konkurrenter.

Mutor eller otillbörlig förmån

Boon Edam Sweden AB accepterar inte mutor eller otillbörlig förmån. Det innebär att Boon Edam Sweden AB:s medarbetare inte får lämna eller godkänna erbjudanden, löften, betalningar eller gåvor av något värde till någon, i syfte att otillbörligt påverka mottagarens beslut. Det innebär också att Boon Edams medarbetare inte får ta emot något av värde som ges för att otillbörligen påverka deras beslutsfattande.

Bedrägerier

Boon Edam Sweden AB accepterar inte bedrägerier i någon form

Ägare

Ansvar gentemot våra ägare

Boon Edam Sweden AB ska tillhandahålla korrekt information i rätt tid till sin ägare Royal Boon Edam International. Boon Edam Sweden AB:s räkenskaper skall följa de lagar och förordningar som gäller i Sverige.

Viktiga strategier, investeringar och andra aktiviteter ska göras med bästa avkastning med ägarna i åtanke.

Medarbetare

Arbetsförhållanden

Anställningskontrakt, arbetstid och ersättning

Boon Edam Sweden AB följer de lokala lagarna och avtalen gällande anställningskontrakt, arbetstid, inklusive övertid och övertidsersättning. Lön ska betalas ut månadsvis och följa den lokala lagstiftningen och marknaden. Medarbetarnas rätt till årlig semester, sjukledighet och föräldraledighet följer de lokala regelverken och kollektivavtalen.

Anställdas integritet

Boon Edam Sweden AB respekterar de anställdas integritet vid lagring av personlig information. Personalakter och hälsojournaler är sekretessbelagda och lämnas inte ut till någon, utom då det finns laglig grund eller om berörd medarbetare lämnar sitt skriftliga medgivande. Medarbetarnas hälsojournaler förvaras avskilda från andra personalakter, i låsta skåp eller liknande.

Arbetsplatsvåld, inklusive övergrepp, trakasserier och hot

Boon Edam accepterar inte någon form av diskriminering eller trakasserier på arbetsplatsen oavsett om det gäller chefer eller medarbetare. Detta gäller även vid disciplinära åtgärder.

Skadligt bruk inklusive alkohol och droger

Boon Edam Sweden AB tar avstånd från alla former av skadligt bruk inklusive alkohol och droger. Vi vill verka för att arbetsplatsen har en säker och bra arbetsmiljö där verksamheten är störningsfri och där alla vill samverka och snarast ingripa vid någon form av skadligt bruk. Syftet är att förebygga ohälsa och olyckor i arbetet.

Samhällsengagemang och volontärarbete

Boon Edam Sweden AB uppmuntrar medarbetare till samhälls- och volontärarbete men företaget donerar ej till politiska partier, religiösa grupper eller grupper av annat intresse.

Arbetsmiljö

Hälsa & Säkerhet

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Boon Edam Sweden AB. Målsättningen med vårt arbetsmiljöarbete är att skapa en arbetsplats som upplevs utvecklande och stimulerande för alla medarbetare. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, uppmuntra ledarskap som främjar säkerhet och hälsa. Våra lokaler skall tillhandahålla lämpliga och rena omklädningsrum, tvättrum och toaletter.

Genom friskvårdsbidrag stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att främja sin egen hälsa. Boon Edam Sweden AB formulerar arbetsmiljömål för förbättringsarbete utifrån den egna verksamhetens inriktning samt utifrån Boon Edams övergripande arbetsmiljömål och policys.

Vi utvärderar löpande våra insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Boon Edam Sweden AB:s samarbetspartners ansvarar för sin egen säkerhet. Samarbetspartners som upptäcker att deras rutiner för hälsa och säkerhet inte överensstämmer med dessa principer för en säker arbetsmiljö uppmanas att ta upp detta till diskussion.

Utbildning & Utveckling

Boon Edam Sweden AB ger alla medarbetare möjlighet till utbildning och personlig utveckling och möjlighet att växa inom bolaget. Det finns en global plattform för detta och specifika utbildningsprogram för olika arbetsroller.

Kommunikation

All kommunikation på Boon Edam Sweden AB:s vägnar, oavsett vilken kommunikationskanal som används, måste överensstämma med våra värderingar och strategier. Vi måste vara professionella, ärliga och korrekta och alltid upprätthålla sekretessen i vår kommunikation. Känslig eller konfidentiell information får inte diskuteras eller offentliggöras.

All kommunikation som Boon Edam Sweden AB gör ska ske i enlighet med gällande upphovsrättslagstiftning. Kommunikationsmedier får inte användas på ett sätt som kan skada Boon Edam Sweden AB:s rykte. Vilsedande eller otillbörliga uppgifter om Boon Edam Sweden AB, dess medarbetare, konkurrenter eller övriga intressenter får aldrig läggas ut.

Samhälle & Mänskliga rättigheter

Barnarbete

Boon Edam Sweden AB accepterar inte någon typ av barnarbete enligt definitionen i ILO-konventionen (ILO 138 och 182).

Tvångsarbete eller slavarbete

Boon Edam Sweden AB accepterar ingen förekomst av tvångsarbete enligt definitionen i ILO-konventionen (ILO 29 och 105)

Fackföreningsfrihet

Boon Edam Sweden AB:s medarbetare är fria att ansluta sig eller inte ansluta sig till eller starta en förening, att organisera sig och handla kollektivt eller individuellt i enlighet med lokala lagar och förordningar. Inga medarbetare ska riskera trakasserier eller repressalier för att utöva dessa rättigheter. I enlighet med definitionen i ILO-konventionen (ILO 87 och 98)

Diskriminering och mångfald

Boon Edam Sweden AB accepterar ingen förekomst av diskriminering på grundval av etnisk tillhörighet, kön religion, socialt ursprung, handikapp, politiska åsikter eller sexuell orientering. Enligt definitionen i ILO-konventionen (ILO 100 och 111)

Miljö & Hållbarhet

Boon Edam Sweden AB ska leva upp till lagstadgade miljökrav och alla leverantörer förväntas ha de miljötillstånd och licenser som krävs för den aktuella verksamheten. Alla medarbetare förväntas stödja och ta ansvar för Boon Edam Sweden AB:s miljöarbete.

Boon Edam Sweden AB söker ständigt nya vägar för att minska resursförbrukningen (inklusive energi, vatten och avfall) förebygga föroreningar, ha godtagbara bullernivåer och förbättra den totala miljöpåverkan från verksamheten och produkterna. Kemiska och farliga material ska vara korrekt märkta, förvaras säkert samt återvinnas, återanvändas och tas om hand på korrekt sätt.

Vår produktionsenhet Royal Boon Edam International är ISO14001:2015 certifierade.

Bilaga 1: Rapportering av överträdelser mot uppförandekoden

Jag känner till en situation som kan innebära en överträdelse mot Boon Edam Sweden AB's uppförandekod.

Beskrivning av överträdelse eller eventuell överträdelse mot uppförandekoden:

Namn och kontaktuppgifter:

(ej nödvändigt)

Maila till:

se.code@boonedam.com

Eller skicka per post till:

Code of Conduct function

Boon Edam Sweden AB

Box 2034

183 02 Täby

Sverige